

**Отчет о работе профсоюзной организации
МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 84»
за 2019 год.**

Работа школы № 84 строится на основе принципа социального партнерства и взаимного сотрудничества со всеми представителями образовательного процесса, в том числе с профсоюзной организацией школы.

На 1 марта 2019 года на профсоюзном учете состоит 64 человека. Это 72% от всех работников школы.

В 2019 году шла работа по выполнению положений Коллективного договора, главного совместного документа администрации и профсоюза, регулирующего социально-трудовые отношения в коллективе, действующего с 01.04.2017 года.

Этот документ – признак культуры организации, ее современности, зрелости, успешности и солидарности, направленный на обеспечение стабильности и эффективности работы школы и взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства. Главным в реализации этих важных задач наш коллектив считает партнерство, основанное на принципах сотрудничества и взаимоуважения. Развитие социального партнерства – это непереносимое условие для обеспечения нормального морально-психологического климата в коллективе, для создания правильного общественного мнения, для избегания конфликтов при решении любых задач.

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ установление и предоставление дополнительных прав, гарантий и льгот осуществляется только посредством Соглашений и Коллективных договоров. Заключение коллективного договора оказывает положительное влияние на мотивацию труда. Люди трудятся с большей отдачей, когда видят, что руководитель считается с их мнением и интересами.

В нашей школе большое внимание уделяется организации работы с коллективом. Все вопросы социально-трудовых отношений решаются совместно с профсоюзом. Согласовываются все локальные акты, документы, обеспечивающие жизнедеятельность школы, коллектива работников.

Обеспечение занятости работников.

Одно из основных достижений школы – сохранение рабочих мест. Даже с учетом наполняемости (более 1000 человек обучающихся) все педагогические работники школы обеспечены нагрузкой, которая составляет не менее 1 ставки, что дает возможность выработать льготный педагогический стаж.

Время труда и время отдыха.

Продолжительность рабочего времени соответствует существующему Законодательству и Коллективному договору. Включая аудиторную и неаудиторную занятость продолжительность рабочего времени педагогов школы не превышает 36 часов.

Все учителя-предметники имеют методический день, который используется для совершенствования педагогического мастерства.

Педагогические работники, имеющие стаж более 10 лет непрерывной педагогической работы, могут воспользоваться правом на отпуск сроком 1 год.

Членам нашего коллектива предоставлялся дополнительный оплачиваемый отпуск в случаях:

- по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам (собственной свадьбы или свадьбы детей, рождения ребенка, смерти членов семьи и лиц, состоявших в родстве с работником, работающего в течение учебного года без листка нетрудоспособности) продолжительностью 3 дня,
- библиотекарю – 14 календарных дней (на основании Соглашения между администрацией г. Саратова, комитетом по образованию администрации г. Саратова и Саратовской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2017-2019 годы).
- работнику-родителю детей-первоклассников (если работник не занят в мероприятиях Учреждения, посвященных 1 сентября) – 1 календарный день (1 сентября),
- работы в школе № 84 свыше 15 лет – 3 дня;
- председателю профсоюзной организации – 6 дней.

При наличии в течение календарного года нескольких оснований для предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска, отпуск предоставляется по каждому из оснований.

Работодатель предоставляет отпуск без сохранения заработной платы на основании письменного заявления работника, помимо лиц, указанных ст. 128 Трудового Кодекса РФ (участникам Великой Отечественной войны – 35 календарных дней в году, работающим пенсионерам по возрасту – 14 дней в году, родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших при исполнении обязанностей военной службы – 14 календарных дней в году, работающим инвалидам – 60 календарных дней в году), родителям, имеющим детей в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней в году.

Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью 3 дня.

Работникам, которым в Трудовом договоре установлен ненормированный рабочий день, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день.

Сроки выдачи заработной платы, оплаты отпуска, больничных листов не нарушались.

Оплата и нормирование труда.

Оплата труда в МОУ «СОШ № 84» осуществляется в соответствии с Положением об оплате труда, согласованным с председателем профсоюзного комитета.

Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется после согласования с профсоюзным комитетом.

Социальные гарантии и льготы.

Показатель высокого уровня школы – высокая степень квалификации учителей (85% имеют высшую и первую категории). Педагогическим работникам МОУ «СОШ №84» разрешается работа по совместительству (совмещению), в том числе по аналогичной должности.

Работодатель устанавливает неполное рабочее время (по письменной просьбе работника) на условиях оплаты труда пропорционально отработанному времени: беременным женщинам, одному из родителей, опекуну, имеющим ребенка до 14 лет (ребенка-инвалида – до 18 лет), лицам, осуществляющим уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, любому работнику по согласованию с работодателем.

Сверхурочные работы, вызванные необходимостью заменять отсутствующих работников, допускаются с письменного согласия работника при наличии приказа работодателя, согласованного с профсоюзным комитетом. Работа в сверхурочное время компенсируется дополнительным временем отдыха (но не менее времени, отработанного сверхурочно) или соответствующей оплатой (ст. 152 Трудового кодекса РФ). К работе в сверхурочное время не допускаются беременные женщины.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

Ежегодный оплачиваемый отпуск продлевается в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого законом предусмотрено освобождение от работы;
- в случае привлечения работника к участию в коллективных переговорах с работодателем, разработке и заключению коллективного договора, разрешению индивидуальных трудовых споров (член комиссии по трудовым спорам) или коллективных трудовых споров.
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами, локальными нормативными актами МОУ «СОШ №84».

Охрана труда и здоровья.

В нашем образовательном учреждении работники выполняют свои обязательства, соблюдая правила и инструкции по охране труда. Все рабочие места младшего обслуживающего персонала оснащены необходимым инструментом, инвентарем, спецодеждой.

Вопросы охраны труда и здоровья работников, безопасности жизнедеятельности школы находятся под постоянным контролем профсоюза.

Одним из документов, на основании которого можно укрепить и расширить социальные гарантии работников, является Соглашение между Министерством образования Саратовской области и саратовской областной организацией профсоюза, Соглашение между администрацией района и городской организацией профсоюза на 2017-2019 годы

За прошедший год профсоюзным комитетом школы была проведена следующая работа:

Мероприятия	Срок выполнения	Исполнители
Подведение итогов Коллективного договора в области социальных гарантий работников, охраны труда и техники безопасности. Задачи профсоюзной организации на новый учебный год.	Сентябрь	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Отчет по смете доходов и расходов профсоюзного бюджета	Январь	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Охрана труда		
Отчет по выполнению Соглашения по охране труда, подписание акта выполненных работ. Составление Соглашения по охране труда на новый период.	Январь	Председатель профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда
Проверка санитарного и технического состояния школы, контроль за выполнением положений по охране труда и технике безопасности	Март Август	Уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда
Профсоюзное собрание «Совместные действия администрации и профсоюза по созданию условий для труда и отдыха работников, выполнению норм охраны труда и техники безопасности, предупреждению травматизма»	Апрель	Председатель профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда
Проверка готовности школы к новому учебному году	Сентябрь	Председатель профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда
Проверка готовности школы к зимнему отопительному сезону	Октябрь	Уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда

Контроль за проведением медицинского осмотра работников за счет средств работодателя	Октябрь	Председатель профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда
Контроль за соблюдением режима труда и отдыха работников	В течение года	Председатель профсоюзного комитета, уполномоченный по охране труда, комиссия по охране труда
Социальные гарантии и льготы		
Контроль за исполнением положений по оплате труда, нормам труда и отдыха, социальным гарантиям и льготам, поощрением работников за успехи в работе	В течение года	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Оказание материальной помощи членам профсоюза в связи со сложными жизненными ситуациями и юбилейными датами за счет профсоюзных средств	В течение года	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Информирование работников об изменениях в Пенсионном законодательстве.	В течение года	Председатель профсоюзного комитета
Культурно-массовая работа.		
Проведение праздничных мероприятий, посвященных Дню учителя, Международному женскому дню, новому году	В течение года	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Профсоюзная учеба.		
Профсоюзное собрание «Рабочее время педагогических и других работников»	Февраль	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Профсоюзное собрание «Участие профсоюзной организации в урегулировании трудовых отношений в коллективе»	Сентябрь	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Профсоюзное собрание «Трудовой договор. Порядок заключения и прекращения трудового договора. Дополнительное соглашение к трудовому договору».	Ноябрь	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Профсоюзный кружок «Гарантии и компенсации»	Декабрь	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета
Участие в профсоюзных акциях, семинарах, учебе по линии горкома профсоюза	В течение года	Председатель и члены комиссий профсоюзного комитета